



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
NAȚIONALE
OIPOSDRU



UNIVERSITATEA DANUBIUS
DIN GALAȚI

COMUNICAT DE PRESĂ



București

Data: 17.04.2013

Începând cu data 1.12.2010, Universitatea Danubius din Galați, în parteneriat cu Universitatea Româno-Americană, cu sediul în București, – Partener 1, Universitatea „George Bacovia”, cu sediul în Bacău – Partener 2, Universitatea De Vest, cu sediul în Timișoara – Partener 3, CISPRO SRL, cu sediul în Galați – Partener 4, Universita’ Degli Studi Di Camerino, cu sediul în Camerino, Italia – Partener transnational 5, Universite’ De Toulouse Ii Le Mirail, cu sediul în Toulouse, Franța – Partener transnațional 6, G.E.A. mbH, cu sediul în Dortmund, Germania – Partener transnațional 7, Mediterranean Agronomic Institute Of Chania – Department Of Business, Economics And Management, cu sediul în Chania, Grecia – Partener transnațional 8 și SIDA SRL, cu sediul în Ancona, Italia – Partener transnațional 9, implementează proiectul POSDRU/86/1.2/S/63252, cu titlul „Dezvoltarea sistemului european de management al calificărilor universitare și valorificarea competențelor informale” în Regiunile Sud-Est, Nord-Est, Vest, București-Ilfov, respectiv în Municipiul București și în județele Galați, Bacău, și Timiș.

Finanțarea este obținută prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013, Axa prioritară: 1 „Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere”, Domeniul major de intervenție: 1.2 „Calitate în învățământul superior”. Activitățile proiectului sunt destinate consolidării capacității universităților de a oferi sectorului privat și pieței muncii profiluri profesionale necesare dezvoltării acestora, înlesnind într-o anumită măsură pătrunderea pe aceste piețe și dezvoltarea profesională a tinerilor.

În acest scop, în data de 21 Martie a început o serie de seminarii, care au ca scop creșterea calității personalului angajat în unitățile de învățământ superior, în cadrul Activității 4.2 Organizarea seminariilor de formare destinate operatorilor universitari, cu precădere a celor angajați în procesele de asistență personalizată pentru studenți. Primul Seminar de formare, denumit *Integrarea activităților de asistență personalizată pentru studenți în activitatea curentă a instituțiilor de învățământ superior din România*, a fost destinat atât operatorilor universitari, cu precădere a celor angajați în procesele de asistență personalizată pentru studenți, cât și personalului didactic implicat în dezvoltarea și managementul calificărilor la nivel de universitate / facultate și în dezvoltarea programelor de studii universitare. Evenimentul a avut loc în Sala Senatului Universității Româno-Americane din Bulevardul Expoziției, Nr. 1B, Sector 1, București, în intervalul orar 10.15 - 14.15.

Seminarul a avut ca obiectiv sublinierea impactului activităților de asistență personalizată a studenților pe parcursul efectuării studiilor (consiliere, orientare, informare, etc.) asupra îmbunătățirii aspectelor calitative și creșterii performanțelor în învățământul universitar. În același timp, s-a avut în vedere aportul acestei categorii de activități la facilitarea inserției pe piața muncii a absolvenților de studii universitare. Temele dezbătute în prima parte a seminarului au vizat aspecte variate, ca de exemplu:



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



UNIVERSITATEA DANUBIUS
DIN GALAȚI

importanța activităților de asistență personalizată pentru studenți pentru creșterea calității învățământului superior din România, semnificația activităților de asistență personalizată pentru studenți la nivelul Uniunii Europene, stadiul derulării activităților de asistență personalizată pentru studenți în mediul academic românesc, etc. În partea a doua a seminarului s-au desfășurat activități de formare în *Orientare pentru carieră*, care în etapa actuală este deosebit de importantă, atât pentru studenți, pe parcursul derulării studiilor în cadrul programelor de licență și master, cât și pentru viitorii absolvenți.

În cadrul Activității 4.4 Proiectarea programelor de dezvoltare a competențelor transversale, a avut loc Conferința cu titlul *Competențele transversale și rolul lor în creșterea calității învățământului superior din România*, destinată deschiderii cursurilor destinate dezvoltării competențelor transversale a viitorilor absolvenți din cadrul programelor de studii licență și master. Evenimentul a avut loc în Aula Universității Româno-Americane, în data de 22 Martie 2013, începând cu ora 10.



Programul Conferinței a avut ca obiectiv să sublinieze rolul competențelor transversale dobândite de viitorii absolvenți în facilitarea inserției pe piața muncii, semnificația competențelor transversale la nivelul Uniunii Europene, stadiul implementării competențelor transversale în învățământul superior din România și, nu în ultimul rând, să evidențieze faptul că pentru elaborarea structurii finale a cursurilor de dezvoltare a competențelor transversale s-a pornit de la: rezultatele Analizei studenților (realizată pe un eșantion de 250 de studenți din cadrul Universității Româno-Americane); rezultatele Analizei companiilor (realizată pe un eșantion de 50 de companii din cadrul regiunii București-Ilfov); Structura Competențelor Transversale, propuse pentru dezvoltare, și Structura Cursului pentru Dezvoltarea Competențelor Transversale și Antreprenoriale - Module de Curs Propuse, elaborate în perioada Septembrie - Octombrie 2012.

Din Analiza studenților a rezultat faptul că aceștia consideră că trebuie să își dezvolte abilitățile de negociere, calitățile de lider, capacitatea de management eficient al timpului în vederea organizării activității în programul de timp normal, abilitatea de a utiliza cunoștințele dobândite, capacitatea de management al conflictelor și abilitățile analitice și de soluționare a problemelor.

Din punctul de vedere al companiilor, angajații trebuie să fie capabili să lucreze în echipă, să comunice eficient, să fie orientați către client, să își asume răspunderea, să respecte cerințele de calitate, să fie adaptabili, să aibă capacitate de negociere, să utilizeze noile tehnologii, să fie inovativi și să cunoască cel puțin o limbă străină.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



UNIVERSITATEA DANUBIUS
DIN GALAȚI

Din Structura Competențelor Transversale, propuse pentru dezvoltare, a rezultat că există un set de competențe esențiale pentru ca viitorul angajat, absolvent de studii superioare, să fie competitiv pe piața muncii, să se adapteze schimbărilor și să fie deschis pentru activitățile de formare continuă.

În acest sens, competențele viitorului, sunt munca în echipă, abilități de alocare eficientă a timpului de lucru, competențe de coordonator, abilități de comunicare și networking, competențe TIC, abilități de negociere, capacitatea de rezolvare a problemelor și luare a deciziilor, învățarea pe tot parcursul vieții, creativitate, leadership, disponibilitate de a împărtăși și altora din cunoștințele / abilitățile dobândite (coaching), capacitatea de management al carierei și al competențelor, etc.

Ținând seama de aspectele subliniate, tematica cursurilor care au început să se deruleze la sediul Universității Româno-Americane în data de 29 Martie 2013, în Sala 017, se referă la: *Inițierea și dezvoltarea unei afaceri în economia globală, Lucru în echipă și dezvoltare personală, Comunicare și leadership și Tehnici moderne de marketing și vânzări în mediul virtual.*



Cursurile au ca obiectiv final dezvoltarea competențelor transversale ale viitorilor absolvenți, cu referire la abilitățile manageriale și antreprenoriale ale acestora. Tematica cursurilor a fost elaborată pe baza rezultatelor obținute în etapele precedente ale proiectului, prin colaborarea partenerilor și cu contribuția bunelor practici acumulate în primii doi ani de implementare.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
NAȚIONALE
OIPOSDRU



UNIVERSITATEA DANUBIUS
DIN GALAȚI

Cele patru cursuri, structurate în module de pregătire teoretică și practică, se desfășoară în cadrul Activității 4.4 Proiectarea programelor de dezvoltare a competențelor transversale și se vor finaliza la data de 25 Aprilie 2013.

Alte informații despre acest proiect puteți afla la <https://sites.google.com/a/uni4-4.ro/home/?hl=ro> și la <https://uni4-4.rau.ro>. Pentru mai multe detalii, nu ezitați să ne contactați la numerele de telefon 0372120192, 0765271345 sau 0721296649, e-mail daniela.zirra@gmail.com sau ivanescu.iuliu@profesor.rau.ro, persoane de contact Daniela Zirra, Coordonator Partener 1 și Iuliu Marin Ivănescu, Expert orientare și dezvoltare abilități în cadrul proiectului.

Vă mulțumim!