



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
CERCETĂRII
TINERETULUI
ȘI SPORTULUI

OIPOSDRU



UNIVERSITATEA DANUBIUS
DIN GALAȚI

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară **1. Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere**

Domeniul major de intervenție **1.2 „Calitate în învățământul superior”**

Titlul proiectului: **„Dezvoltarea sistemului european de management al calificărilor universitare și valorificarea competențelor informale”**

Contract nr. **POSDRU/ 86 /1.2/S/63252**

Activitatea vizată: 4.4 Proiectarea programelor de dezvoltare a competențelor transversale

Perioada de implementare conform planificării: Ianuarie-Iulie 2013

CURSURI PENTRU DEZVOLTAREA COMPETENȚELOR TRANSVERSALE ALE ABSOLVENȚILOR (LICENȚĂ ȘI MASTER)

Pentru elaborarea structurii finale a cursurilor de dezvoltare a competențelor transversale pe care trebuie să le dobândească absolvenții de studii superioare în vederea facilitării inserției pe piața muncii și a creșterii gradului de adaptabilitate a acestora, s-a pornit de la rezultatele obținute pe parcursul implementării activităților proiectului în etapele precedente, respectiv:

1. Rezultatele Analizei studenților (realizată pe un eșantion de 250 de studenți din cadrul Universității Româno-Americane, în prima fază a proiectului).
2. Rezultatele Analizei companiilor (realizată pe un eșantion de 50 de companii din cadrul regiunii București-Ilfov, în prima fază a proiectului).
3. Structura Competențelor Transversale, propuse pentru dezvoltare, elaborată pe parcursul lunii octombrie 2012.
4. Structura Cursului pentru Dezvoltarea Competențelor Transversale și Antreprenoriale - Module de Curs Propuse, elaborată pe parcursul lunii Septembrie 2012.

Sintetizat, fundamentarea formei finale a structurii cursurilor destinate absolvenților, are la bază următoarele elemente:

1. Din Analiza studenților a rezultat faptul că aceștia consideră că trebuie să își dezvolte abilitățile de negociere, calitățile de lider, capacitatea de management eficient al timpului în vederea organizării activității în programul de timp normal, abilitatea de a utiliza cunoștințele dobândite, capacitatea de management al conflictelor și abilitățile analitice și de soluționare a problemelor.
2. Din punctul de vedere al companiilor, angajații trebuie să fie capabili să lucreze în echipă, să comunice eficient, să fie orientați către client, să își asume răspunderea, să respecte cerințele de calitate, să fie adaptabili, să aibă capacitate de negociere, să utilizeze noile tehnologii (TIC), să fie inovativi și să cunoască cel puțin o limbă străină.
3. Din Structura Competențelor Transversale, propuse pentru dezvoltare, elaborată pe parcursul lunii octombrie 2012, rezultă că există un set de competențe esențiale pentru ca viitorul angajat, absolvent de studii superioare, să fie competitiv pe piața muncii, să se adapteze schimbărilor și să fie deschis pentru activitățile de formare continuă. În acest sens, competențele viitorului, prezentate succint, sunt munca în echipă, abilități de alocare eficientă a timpului de lucru, competențe de coordonator, abilități de comunicare și networking, competențe TIC, abilități de negociere, capacitatea de rezolvare a problemelor și luare a deciziilor, învățarea pe tot parcursul vieții, creativitate, leadership, disponibilitate de a împărtăși și altele din cunoștințele / abilitățile dobândite (coaching), capacitatea de management al carierei și al competențelor, etc.
4. Inițial, Structura Cursului pentru Dezvoltarea Competențelor Transversale și Antreprenoriale, elaborată pe parcursul lunii Septembrie 2012, propunea 5 module de curs, care vizau Comunicarea în afaceri, Inițierea unei afaceri, Finanțarea afacerilor, Tehnicile moderne de marketing și vânzări și Planul de afaceri, organizate sub forma unui singur curs complex.

Observăm că abilitățile și competențele menționate sunt elemente specifice unui mediu în care antreprenoriatul și inovarea au o importanță în creștere, în care antreprenorii, ce pot fi și angajați, își asumă responsabilități, gestionează resurse, își asumă riscuri, inițiază și derulează

acțiuni și realizează mereu combinații noi ale lucrurilor existente, iar abilitățile manageriale vin să completeze personalitatea complexă a unui angajat competitiv pe piața actuală a muncii, capabil să răspundă evoluției dinamice a cererii de abilități și competențe în economia globalizată.

În vederea elaborării formei finale a structurii cursurilor destinate absolvenților, care se vor derula în cadrul activității **4.4 Proiectarea programelor de dezvoltare a competențelor transversale**, trebuie să se țină seama că acestea **au ca scop promovarea culturii antreprenoriale și dezvoltarea abilităților manageriale a viitorilor actori din cadrul pieței muncii**. În aceeași măsură, în vederea realizării indicatorilor de rezultat ai proiectului, este necesar să se deruleze 4 cursuri distincte la nivelul Universității Româno-Americane, fiecare cu o durată de 32 de ore, din care 16 ore pentru pregătirea teoretică și 16 ore pentru pregătirea practică, la care să participe un număr cât mai ridicat de viitori absolvenți.

Ținând seama de toate elementele menționate și luând în considerare rezultatele ședințelor de lucru care s-au desfășurat la sediul liderului de parteneriat din cadrul proiectului, respectiv Universitatea Danubius din Galați, la care au participat și membri ai echipei de proiect din cadrul Universității Româno-Americane în perioada 29-31 Ianuarie 2013, denumirea finală a celor 4 cursuri este următoarea:

1. Comunicare și leadership.
2. Lucru în echipă și dezvoltare personală.
3. Inițierea și dezvoltarea unei afaceri în contextul economiei globale.
4. Tehnici moderne de marketing și vânzări în mediul virtual.

Data,
31.01.2013

Întocmit,

Daniela ZIRRA

Iuliu Marin IVĂNESCU

Mihai SEBEA